



المقدمة:

تأسست المؤسسة في عام 2021 كمنظمة دولية غير حكومية تخليداً لذكرى الأستاذ محمد عبيدي محمد (غاندي) ، الذي كان قائداً أكاديمياً ومجتمعياً شارك في معظم حياته المجتمع المحلي والدولي في مبادرات مختلفة ، بما في ذلك البحث ، التكامل الثقافي والتعليم والسلام وحل النزاعات وكذلك النشاط على القيادة وتطوير السياسات والحكم ، وبالتالي يتم إنشاء هذا الأساس لمواصلة الإرث والعمل الاجتماعي المجتمعي الذي تركه المجتمع مع التركيز على بناء مرونته وملائمته .

تهدف المنظمة إلى تطوير وتمكين الأشخاص المحرومين اجتماعياً واقتصادياً في المجتمع الصومالي وتحسينهم من عوامل الدفع والجذب الناشئة لتغيير المناخ ، والعنف الانتخابي ، ومكافحة التطرف العنيف ، وحل النزاعات ، والدعوة لتطوير السياسات. وكذلك الاستعداد للعمل وتعزيز مهارات الشباب في الصومال والمجتمع العالمي.

تؤمن المؤسسة بالتنمية المجتمعية المستدامة التي يمكن فقط إشراك النساء والشباب والفتيات في جميع الحوارات لتعزيز التنظيم المجتمعي. تتوخى المبادرة العمل مع أكثر أفراد المجتمع ضعفاً من خلال تمكينهم من لعب دورهم الصحيح والدفاع عن حقوقهم. بالتركيز على الأطفال والنساء ، ستقوم المؤسسة بتعميم الجهود المبذولة للحد من التفاوت بين الجنسين في الوصول إلى الموارد ، والفقر المدقع ، والجهل ، وسوء الحالة الصحية ، والعنف القائم على النوع الاجتماعي من خلال معالجة العوامل الثقافية والنظامية والطبيعية والشخصية وغيرها من العوامل التي تمنعهم. التقدم الاجتماعي والاقتصادي.

ترغب المنظمة في تنفيذ المشروع (المشاريع) من خلال التشاور وإدماج كل من المستفيدين وأصحاب المصلحة لتعزيز نهج "عدم الإضرار" ، وهو جانب أساسي في تخطيط المشروع وتنفيذه. لذلك ، سيكون المشروع (المشاريع) مدرجاً للحساسية الثقافية ، وستواجه الصور النمطية المجتمعية تنمية المرأة. لذلك ، فإن تدابير التحايل على التحديات المتوقعة بشكل استباقي هي دائماً عنصر أساسي في التخطيط لمشروع معين.

أنشأت المؤسسة آلية تشغيل قوية مع موظفين مهرة في الإدارة والعمليات والموارد البشرية إلى جانب الموظفين الاحتياطيين ذوي الخبرة للاستجابة لكل من التطوير والطوارئ ، وبالتالي القدرة على تجميع الخدمات اللوجستية ، بما في ذلك توفير السلع والخدمات مثل تأجير السيارات. والآلات والإمدادات الأخرى في أقصر وقت ممكن من أجل استجابة فعالة وناجحة.

تؤمن المنظمة وتهدف إلى التأثير والنتائج المستدامة ، بناءً على العمليات الاجتماعية للتمكين والتعلم التجريبي ؛ تمكين الأفراد والمجتمعات ، وتعزيز الملكية والمشاركة الديمقراطية ؛ وبناء شراكات دقيقة ؛ طمئنة الأمم ، والاحترام والحوار ، مع الاعتراف بأهمية تنوع منظمات المجتمع المدني



Upcoming Construction
Prof. Gandhi
(JPDRC) Centre

موقع المكتب:

PROF. GANDI FOUNDATION

الولايات المتحدة الأمريكية ، والصومال ، وكينيا وفرنسا.

اسم المنظمة:

الاسم الكامل / الاسم المسجل للمنظمة هو "مؤسسة برفسور غاندي".

."

البرامج الأساسية / التركيز المواضيع:

تحتوي المؤسسة على البرامج الأساسية التالية أو التركيز المواضيعي الذي يساعد المنظمة في تحقيق مهمتها بشكل استراتيجي ، بما في ذلك

معهد السلام للشئون الإجتماعية

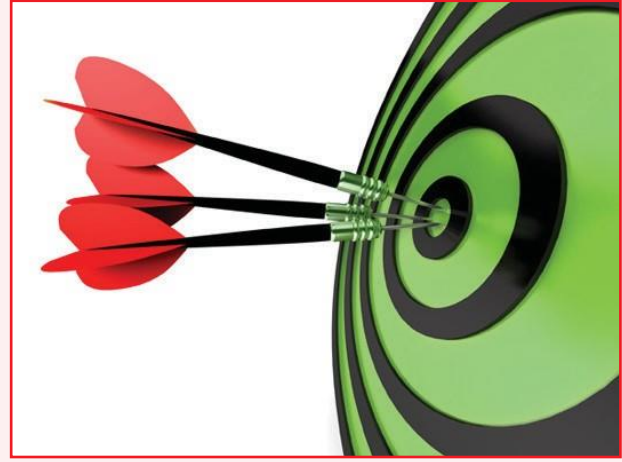
بناء المدارس ومركز التدريب

تعليم وتعزيز برامج العيادات الصحية والتغذية والمياه والصرف الصحي والنظافة الصحية

خدمة العاملين في المجال الإنساني ، والحد من مخاطر الكوارث وسبل العيش المستدامة

تمكين النوع الاجتماعي والدعوة ضد العنف القائم على النوع الاجتماعي

(حماية البيئة والمحافظة عليها وتغير المناخ - تعزيز الحوكمة والقيادة.



المؤسسين:



أنشأ المؤسسة السيد/ شرماركى محمد عبدى غاندى وهو نجل البروفيسور غاندى ومجموعة من الشباب والحيوية الذين كانوا متحمسين للغاية وملتزمين بالمساهمة بوقتهم ومهاراتهم وطاقاتهم من أجل تطوير وتمكين المجتمعات المحرومة اجتماعياً والضعيفة من الطلاب والأصدقاء، وكذلك اسرة المرحوم الاستاذ محمد عبدى محمد (غاندى).

سنة التأسيس:

تأسست المؤسسة في عام 2021

PROF. GANDI FOUNDATION

اسم المنظمة

الاسم الكامل / الاسم المسجل للمنظمة هو "مؤسسة برفسور غاندي
الرؤية:

بناء قدرة المجتمع على الصمود في مواجهة الصدمات الناشئة وبناء مجتمع آمن وسلمي.



الرسالة:

يمنع ويخفف المعاناة الإنسانية في مواجهة حالات الطوارئ من خلال حشد قوة المتطوعين وكرم المانحين.

أهداف واسعة:



أولاً: تعزيز قدرة المجتمع على السلام وحل النزاعات / التعاقد الاجتماعي.

ثانياً: تعزيز المبادرات المجتمعية للحد من مخاطر الكوارث.

ثالثاً: الدعوة إلى تعميم مراعاة المنظور الجنساني في أطر السياسات.

رابعاً: توعية المجتمع بتبني محو الأمية.

خامساً: تمكين الهياكل المجتمعية لإجراء انتخابات سلمية وغير عنيفة.

سادساً: تغيير المناخ وحماية البيئة واعتماد مبادرات الأعمال التجارية الزراعية وريادة الأعمال للاعتماد على الذات.

سابعاً: تمكين ومساعدة الشباب على تحقيق التعليم العالي من خلال تمويل المنح الدراسية.

بناء السلام / التعاقدات الاجتماعية:

بدأت مؤسسة برفسور غاندي مشروعاً في وقت سابق من عام 2020 يسمى بناء السلام بالعقد الاجتماعي ؛ تود مؤسسة

برفسور غاندي مواصلة مشروع السلام للنهج التالي:

أولاً : بناء السلام من خلال حفظ الثقافة والتعليم والبحث العلمي.

ثانياً: تمكين الشباب المحلي من خلال تحسين القيادة المجتمعية وتوفير الروابط بين الشباب وفرص بناء المهارات لمواجهة التطرف العنيف

ثالثاً: التواصل الفعال لتحدي الرسائل المتطرفة ودعم الروايات البديلة مثل ريادة الأعمال.
رابعاً: الحد من تعرض الشباب لتأثيرات التطرف العنيف باستخدام مناهج مراعية للنزاع لمنع النزاعات وتحويلها.
خامساً:

الدعوة إلى الشخص النشط العقل السليم في شؤون القيادة المجتمعية.
سادساً: كن صوتاً يدعو إلى الشفافية والمساءلة في جميع الحكومات وفي جميع شرائح المجتمع.
سابعاً: تعزيز الوصول العادل والمنصف إلى التطورات وعمليات صنع السياسات.
ثامناً: الدعوة لعملية تشاركية تعزز الحكم الرشيد وتماسك المجتمع للحد من اندلاع العنف بين المجتمع وشبابه بسبب سوء الإدارة.

ستواصل مؤسسة برفسور غاندى خارطة طريق التعاقد الاجتماعي للعمل على أنشطة بناء السلام المجتمعي. تشمل الاستراتيجيات العديد من الممارسات التي تجمع بين الشباب والبالغين والحكومات والمنظمات والمدارس للمساعدة في زراعة السلام والشفاء في المجتمعات المحلية.

يحتوي المشروع على أنشطة واستراتيجيات خطة شاملة في المجتمعات التي تعمل على مواجهة مثل هذه التحديات.
يركز البرنامج على الوساطة وعملية حل المشكلات الطوعية لحل النزاع حيث يساعد طرف ثالث مشاركين أو أكثر على فهم قضايا ومصالح واحتياجات بعضهم البعض بشكل أفضل ويمكن الأطراف من تجسير خلافاتهم وإيجاد حلول تلبي احتياجات الجميع.

غاندي، ملتزمة بصنع عالم مختلف. سنعمل على مساعدة الناس في شرق إفريقيا ، خاصة المناطق الذين يعانون من النزاعات المسلحة والمجاعات والكوارث الطبيعية.

نحن نساعد السكان المنكوبين وضحايا الكوارث والنزاعات المسلحة. بالإضافة إلى ذلك ، نحن نساعد أولئك الذين هم في أمس الحاجة إليها من خلال توفير الاستجابة الأولية للرعاية الصحية وخدمات الطوارئ المتعلقة بالصحة.

يرتبط الحد من مخاطر الكوارث والتنمية البشرية ارتباطاً وثيقاً في المنطقة ، ويلعب الحد من مخاطر الكوارث التي يديرها المجتمع دوراً أساسياً في تحقيق كليهما. سيعطي الإجراء الأولوية للتمكين وبناء القدرات والشراكة ، وبالتالي المساهمة في المرونة وبيئة السياسات التمكينية لتيسير المجتمعات المتضررة للتعافي من الصدمات التي يسببها المناخ. يسعى هذا المشروع إلى تلبية احتياجات المجتمعات المستهدفة التي تركز بشكل خاص على النساء من خلال مساعدتها على تطوير استراتيجيات محلية واضحة ومدروسة جيداً للتكيف مع تغير المناخ. أدت التدخلات التي تم وضعها في هذا المشروع في النهاية إلى ظهور نزاعات بين المجتمعات الزراعية والرعية بسبب التنافس على الموارد الطبيعية المتناقصة. والأهم من ذلك ، أن الوعي الحقوقي سيتمكن الفئات الضعيفة من المطالبة بالمسائلة من المسؤولين في المنطقة. واجهت المنطقة المستهدفة للمشروع سابقاً كوارث مثل الجفاف والفيضانات المرتبطة بتغير المناخ والتي تسبب تأثيراً سلبياً مضاعفاً للنساء والفتيات مما يعرضهن للعنف القائم على النوع الاجتماعي. سننشئ لجان التأهب للجفاف ولجان تخطيط الموارد ولجان إدارة المراعي بما في ذلك و تستخدم هذه اللجان الهياكل القيادية التقليدية وتكمل قادة الرأي الشباب والنساء (يتم اختيارهم من قبل المجتمعات المحلية نفسها). يتم تغذية جميع الخطط الموضوعية في إطار هذا المكون إلى القرية / المستوطنة ككل لتمكين مشاركة أفراد المجتمع الآخرين. تطوير قدرة المجتمع على تحديد عوامل الخطر للكوارث من خلال المشاركة التشاركية لجميع الجنسين في التخطيط واتخاذ القرار.

توفير الدخل والدعم المناسبة وفي الوقت المناسب كما تم تقييمها في المجتمعات المتضررة من الكوارث وتمكينها من تطوير آليات المرونة والتكيف حسب الصلة بالبيئة المعينة.

مجتمعات بناء القدرات ونقل المعرفة والمهارات تمكّنها من تطوير آليات للتخفيف من تأثير الكوارث وإدارة المخاطر.

دعم الترويج لبدائل سبل العيش المناسبة والقابلة للتكرار والتي يمكنها تحمل التحديات المناخية و / أو البيئية الحالية ومعالجة العوامل التي تزيد من الضعف بين الفئات المعرضة للخطر مثل النساء والأطفال وكبار السن والمهمشين والشباب في المجتمع.

تحديد ومعالجة عدم المساواة والقضايا الضارة مثل العنف بين الجنسين ، والفصل الذي يصاحب الكوارث والتي لا يتم الحديث عنها غالباً بسبب الموانع الثقافية.

تعزيز الشمول بين الجنسين ، بما في ذلك المساواة في الوصول إلى القيادة والمشاركة النشطة للنساء والشباب في جميع مراحل البرمجة.

تعزيز المساواة في الحصول على التعليم والرعاية الصحية والعمل اللائق والتمثيل في عملية صنع القرار السياسي

والاقتصادي للنساء والفتيات والفتيان. تحديد وقياس مستوى العنف القائم على النوع الاجتماعي وإدماج النوع الاجتماعي وتعميم الاهتمامات الجنسانية في الكوارث مثل الجفاف والأمراض والتغير المناخي وعند تنفيذ التدخلات التنموية.

تأكد من أن جميع الرجال والنساء ، ولا سيما الفقراء والضعفاء ، يتمتعون بحقوق متساوية في الموارد الاقتصادية والتكنولوجيا الجديدة المناسبة والخدمات المالية ، بما في ذلك التمويل الصغير.

إنشاء بعض أطر السياسات القائمة على استراتيجيات التنمية المناصرة للفقراء والتي تراعي الفوارق بين الجنسين. ضمان التعليم الجيد المنصف والشامل وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة للجميع. القضاء على جميع أشكال العنف ضد النساء والفتيات في المجالين العام والخاص ، بما في ذلك الاتجار والاعتداء الجنسي.

تعزيز حماية الطفل وحقوق الأطفال وتنمية الشباب ومعالجة إساءة معاملة الأطفال والمراهقين والشباب وتهميشهم.





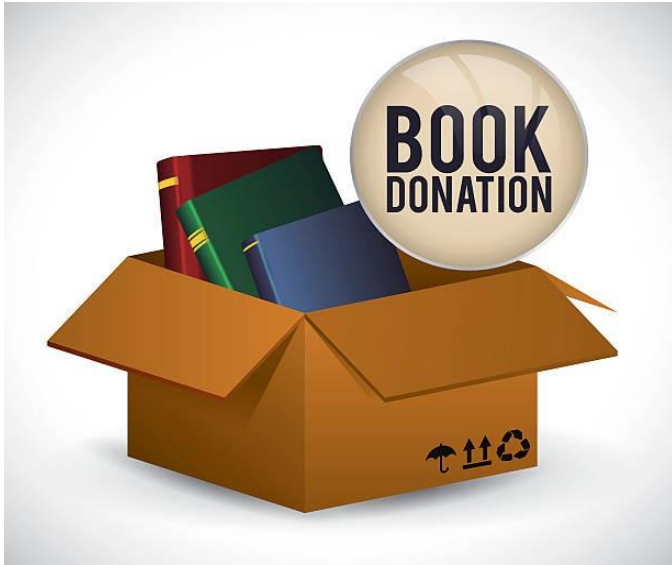
PROF. GANDHI FOUNDATION

مدارس ومراكز تدريب:

منطقة القرن الأفريقي خاصة الصومال هي واحدة من أفقر البلدان في أفريقيا ، ولها تاريخ طويل من الحرب الأهلية والاضطرابات السياسية والصراعات الاقتصادية.

لقد ترك الهجوم المستمر لجميع هذه الكوارث العديد من الأطفال بدون آباء مأساة أكبر في أعقابهم: تم التخلي عن آلاف الأيتام للبقاء على قيد الحياة بمفردهم. بسبب الظروف المؤلمة في حياتهم ، فإن الأيتام لديهم دائمًا مجموعة متنوعة من الاحتياجات الخاصة.

تريد مؤسسة البروفيسور غاندي أن تمنح الأمل للأطفال الصوماليين. بمساعدتك ، نخطط لفتح مدارس لدار الأيتام في جميع أقاليم الصومال. سيوفر هذا المرفق التدريب على المهارات الجديدة وتكنولوجيا المعلومات واللغات الأجنبية مثل العربية والإنجليزية والفرنسية. نخطط أيضًا للاستمرار من خلال برنامج المنح الدراسية للمانحين الذي كان الأستاذ غاندي يعمل على تزويد الطلاب الفقراء الموهوبين بدفع تكاليف دراستهم العليا في الجامعة الصومالية لمساعدة أنفسهم والمجتمع.



خطة مؤسسة برفسور غاندي لتزويد العائلات بالمعلومات ذات الصلة فيما يتعلق بالصحة والتغذية.

لمساعدة الأمهات في تعلم كيفية التطبيق الفعال للمعلومات الصحية والتغذوية لمساعدة أطفالهم الصغار على أن يكونوا أكثر صحة.

لتعليم الأمهات كيفية تقييم التغيرات في صحة أطفالهن الصغار.

تقديم برنامج تدريبي للمتطوعين يغطي عيادات الرعاية الصحية.

عيادات مفتوحة للقاحات ، مركز اختبار لأمراض المناطق المدارية.

الدفاع عن الصحة الوقائية والبدائية والعلاجية في مجال تقديم خدمات صحية أولية وثالثية فعالة.

الدعوة لتحسين والاستفادة من خدمات الرعاية الصحية الحالية.

توفير برامج التدخل الغذائي للأمهات الحوامل والأطفال والضعفاء في المجتمع.

خلق الوعي للحد من انتشار تعاطي المخدرات والمخدرات وقابلية الشباب للتعرض لتعزيز المهارات والوعي للحد من تعاطي المخدرات والعنف المرتبط بالمخدرات بين الشباب.

تطوير ودعم نهج تعزيز الصحة لضمان مشاركة السكان المستهدفين في تخطيط وتنفيذ وتقييم التثقيف الصحي العام.

سنعمل على إنقاذ حياة الأطفال الذين يعانون من سوء التغذية مع تزويد المجتمعات المحلية بإمكانية الوصول إلى المياه الصالحة للشرب وحلول الجوع والأمن الغذائي وسبل العيش وإنقاذ الأرواح.





PROF. GANDHI FOUNDATION

حماية البيئة والمحافظة عليها وتغير المناخ:

حماية البيئة في مؤسسة برفسور غاندي هي مصدر قلق بالغ. تلتزم مؤسسة البروفيسور غاندي النظافة الخضراء بتقليل الأثر البيئي.

إن الشواغل البيئية في الصومال ، برأ وبحراً ، مقلقة للغاية.

ستركز مؤسسة البروفيسور غاندي على حماية الأنواع من الانقراض ، والحفاظ على الموائل واستعادتها ، وتعزيز خدمات النظام البيئي ، وحماية التنوع البيولوجي.



ستعمل مؤسسة مع الحكومة المحلية والمجتمع لإزالة النفايات السامة والمواد الخطرة بأمان من خلال الالتزام باللوائح الحكومية والفيدرالية. ستنتم إزالة جميع المواد السامة والخطرة والتخلص منها بشكل صحيح.

مجموعات التركيز

تركز مؤسسة برفسور غاندي على الفئات المحرومة اجتماعياً واقتصادياً من النساء والشباب والأطفال. بالنظر إلى النسيج الاجتماعي والثقافي العام للمجتمع والاختلالات الشاملة في القوة والتميز الموجود على جميع المستويات ، فإن التركيز ، بين هذه المجموعات ، سوف يركز على الفئات الأكثر ضعفاً وتهميشاً. بالإضافة إلى ذلك ، تركّز المؤسسة أيضاً على دمج الأقليات والمجموعات الخاصة مثل الأراذل والأشخاص المعوقين جسدياً والمسنين.



لتركيز الجغرافي

ينصب التركيز الجغرافي العام للمنظمة على الصومال وشرق إفريقيا وإشراك المجتمع العالمي.



الوضع القانوني

مؤسسة برفسور غاندي هي هيئة مسجلة. سجلت المنظمة حتى الآن كمنظمة غير حكومية تابعة لوزارة جماعة شرق أفريقيا والعمل والحماية الاجتماعية في جمهورية الصومال.

الحوكمة

جلس الإدارة لمؤسسة برفسور غاندي هي الهيئة الحاكمة وتخضع تحت إدارة مجلس الإدارة.

يصوغ ويعتمد السياسات وأنظمة العمليات التنظيمية ويقيم الأداء العام للمؤسسة بشكل دوري. يتكون مجلس الإدارة من ثمانية أعضاء مكون من (ذكورا وإناثا) ويترأسها رئيس. يتألف مجلس إدارة المنظمة من مهنيين في مجال التنمية ومتقنين وأكاديميين ونشطاء وإعلاميين.

يعمل المدير التنفيذي للمؤسسة كسكرتير لمجلس الإدارة وعضو بحكم منصبه. يعمل مجلس الإدارة ضمن المبادئ التوجيهية لسياسات مجلس الإدارة ودستور المؤسسة.



GOVERNANCE

الإدارة

يقود مؤسسة برفسور غاندى مدير تنفيذي وهو الرئيس الرسمي للمؤسسة. يقدم تقاريره إلى مجلس الإدارة وهو مسؤول عن الإدارة العامة للمنظمة. يتم دعم المدير التنفيذي من قبل مدير البرامج ومنسقي المجالات المواضيعية ، ويشكل هذا الفريق بشكل مشترك هيكل الإدارة التنفيذية للمنظمة.

المدير التنفيذي هو المسؤول عن الأنشطة. استنادًا إلى المهام المختلفة ، يقوم بتعيين قادة المهام بمخرجات محددة وجدول زمنية. هذه فرق وظيفية (تُعرف محليًا باسم "جيشي"). هناك مجال لاستقطاب الاستشاريين إذا كانت المهارات غير متوفرة. يتم إعطاء جميع الاستشاريين مهام محددة وجدول زمنية وأموال لإنجاز المهام ، ويتم كل ذلك في إطار الالتزامات القانونية والتعاقدية.

BOARD OF DIRECORS

Executive
Director



Programes
Director

Project
Coordinator

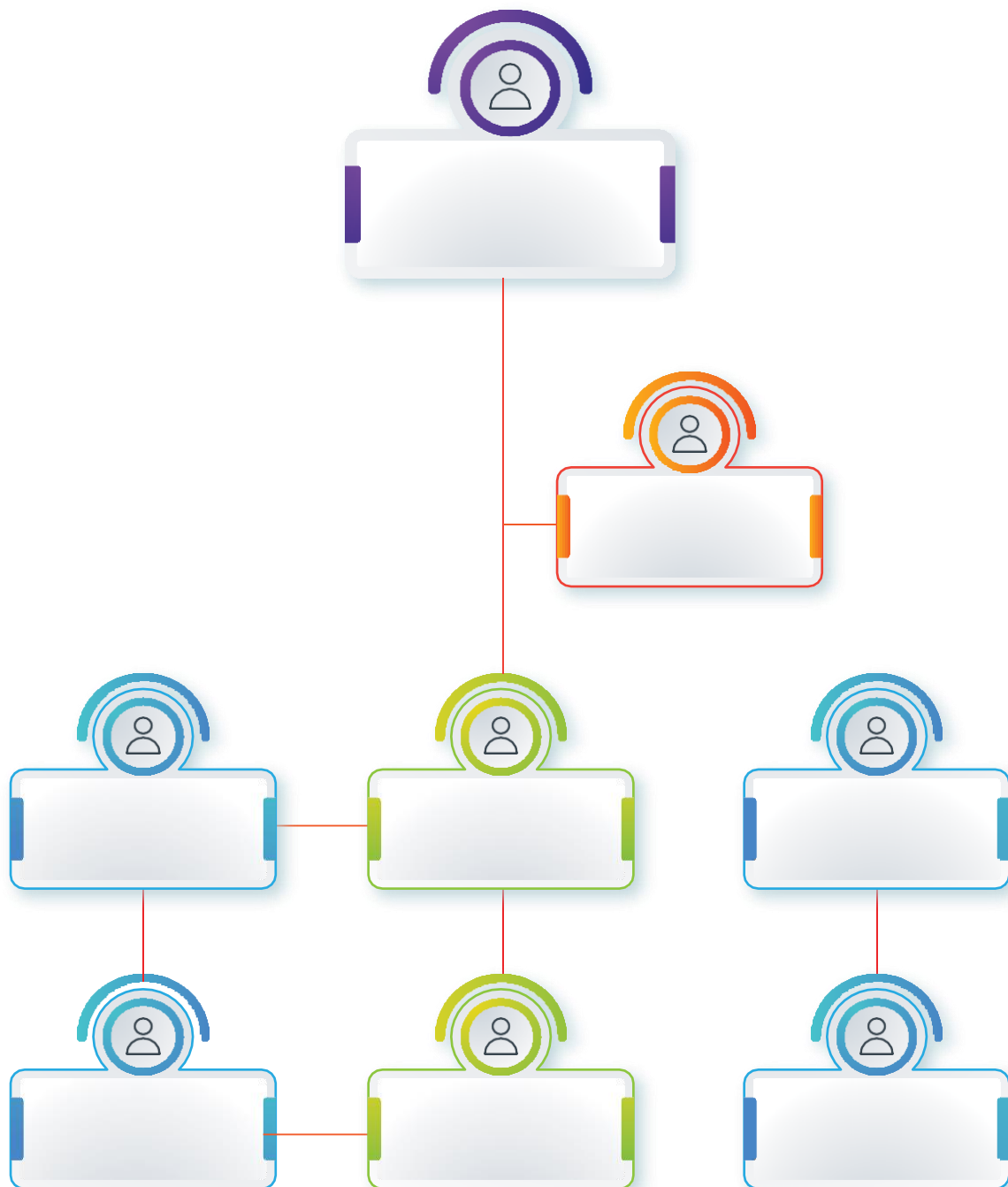
Finance
Officer

Project
Adiministrator

Field
Officer

Finance
Assistant

Driver/
Receptionist



إدارة العمليات

تمتلك مؤسسة برفسور غاندى آلية تشغيل قوية مع الإدارة الماهرة وموظفي الموارد البشرية إلى جانب الموظفين الاحتياطيين ذوي الخبرة للاستجابة لكل من التطوير والطوارئ ، وبالتالي القدرة على تجميع الخدمات اللوجستية ، بما في ذلك توفير السلع والخدمات مثل الآلات والإمدادات الأخرى في أقصر وقت ممكن من أجل استجابة فعالة وناجحة.

الشراكة

الشراكات هي علامة مرادفة لعمل مؤسسة المثالي. تتعامل المنظمة مع جميع الجهات الفاعلة ذات الصلة بحالة عمل معينة كشركاء وبالتالي تتعاون من أجل نجاح أي تدخل. المجتمع المستفيد ، والإدارات التنفيذية ، والمانحون الوطنيون والدوليون ، والحكومات الوطنية وحكومات المقاطعات ، وأصحاب المصلحة الرئيسيون الآخرون من المجتمع المدني هي الأمثلة الحقيقية لشركاء المؤسسة. ساعدت ثقافة الشراكة هذه المنظمة (مالياً وفنياً) على تحقيق هدفها المنشود في أي حالة عمل معينة.



- العضويات والانتماءات

تؤمن مؤسسة برفسور غاندى بأن التواصل والجهود الجماعية وتبادل المعرفة والموارد والمعلومات هي أمور حيوية لمواجهة التحديات التنموية والطائفة القائمة. لذلك ، مع مراعاة هذه الحقيقة الحاسمة ، تنضم المنظمة بشكل استباقي إلى المنتديات والشبكات



الإدارات

أُنشأت مؤسسة برفسور غاندى أقسامها المختلفة التي تساعد في التنفيذ السلس والمنهجي للتدخلات ، وتشمل هذه ؛

- قسم الموارد البشرية.
- دائرة التقييم والبحث والتوثيق.
- قسم الإدارة واللوجستيات.
- قسم المالية.
- الصحة .
- الحد من مخاطر الكوارث.
- وحدة حماية الطفل.
- القيادة والحكم.
- التمكين الجنساني.

- النهج والاستراتيجيات

تؤمن المنظمة بشدة بالمشاركة المخلصة والفعالة لجميع أصحاب المصلحة الرئيسيين - لا سيما المجتمعات المحلية أو المستفيدين من البرنامج. لذلك ، يتم بذل جهود معقولة لضمان مشاركة أصحاب المصلحة والمساهمة في جميع مراحل التدخلات. تركز المؤسسة ، كاستراتيجيتها ، على ضمان أقصى مشاركة للنساء والأطفال والشباب حيثما كان ذلك مطلوباً ومناسباً ، لا سيما إذا كان للبرنامج أي آثار مباشرة أو غير مباشرة على حياتهم.

يحدد نهج العمل العام أيضاً الحساسية تجاه النوع الاجتماعي ، وإذا كان هناك أى منها ، فهو مرتبط بالبرنامج ويعالج

فيما يلي العناصر الرئيسية لاستراتيجيات البرنامج التأسيسي ونهج العمل:

الثقة الشراكات المواضيعية .

التعبئة الاجتماعية / المشاركة المجتمعية

زيادة الوعي والتوعية

بناء القدرات

الحوارات والتفاعلات .

البحوث والمنشورات

بناء الشبكات والتحالفات

المناصرة وكسب التأييد

المراجعة والتفكير

القيم والمبادئ التوجيهية

لتحقيق رسالتها وجعل برامجها أكثر تركيزاً على الإنسان ؛ تتبع مؤسسة برفسور غاندى قيماً ومبادئ توجيهية محددة في جميع تدخلاتها وتعاملاتها ، وهي: - السلام والتسامح
المشاركة والشمول
الشفافية والمساءلة
عدم التمييز
اللاعنف
العدالة والإنصاف
المشاركة والانفتاح

السياسات والأنظمة

تتبع مؤسسة برفسور غاندى مجموعة محددة من السياسات والتشغيل القياسي وتحديثها عدة مرات لجعلها أكثر ملاءمة للموظفين وتتمحور حول المنظمة. تستخدم المؤسسة كتيبات السياسات التالية: -
دليل الموارد البشرية والسياسات الإدارية
دليل سياسات المالية والتشغيل

تحتوي هذه الكتيبات على العديد من سياسات وإجراءات التشغيل التنظيمي الأساسية التي تساعد في خلق بيئة عمل شفافة وخاضعة للمساءلة وفعالة والحفاظ عليها وتضمن تحقيق الهدف (الأهداف) العام للمنظمة.

الموارد البشرية

تعتبر مراقبة المشاريع في أنشطة المؤسسة دائماً ذات أهمية قصوى وأولية. لذلك ، هناك دائماً آلية مضمنة لمراجعة ومراقبة جميع المشاريع تساعد عمليات المراجعة والمراقبة المنظمة على تحقيق التي تنفذها مؤسسة أهداف المشروع بطريقة سلسلة وفي الوقت المناسب. كالية مراقبة حاسمة ، تقوم فرق التنفيذ بمراقبة المشاريع ومنسقي / مديري البرنامج وإدارة المؤسسة والمستفيدين من المشروع.



المراجعة والمراقبة

تعتبر مراقبة المشاريع في أنشطة المؤسسة دائمًا ذات أهمية قصوى وأولية. لذلك ، هناك دائمًا آلية مضمنة لمراجعة تساعد عمليات المراجعة والمراقبة المنظمة على تحقيق أهداف المشروع ومراقبة جميع المشاريع التي تنفذها مؤسسة بطريقة سلسلة وفي الوقت المناسب. كآلية مراقبة حاسمة ، تقوم فرق التنفيذ بمراقبة المشاريع ومنسقي / مديري البرنامج وإدارة المؤسسة والمستفيدين من المشروع.



الحسابات والتدقيق

تحتفظ المؤسسة بجميع الحسابات بنظام القيد المزدوج. بالإضافة إلى ذلك ، قامت المؤسسة بتطوير سياسات وأنظمة وأشكال مالية مختلفة تساعد في إدارة جميع أموالها بشكل فعال والحفاظ على الشفافية الكاملة في جميع معاملاتها وعلى جميع المستويات. تحصل المؤسسة على حساباتها (الإيصالات والمدفوعات) التي يتم تدقيقها من قبل شركات محاسبين قانونيين معترف بهم لإكمال المشاريع أو بحلول نهاية كل سنة مالية.

موقع الكتروني

تقوم المؤسسة بإنشاء موقع على شبكة الإنترنت من شأنه تعزيز المعلومات التي يمكن الوصول إليها بسهولة للزوار والشركاء. يعد تحسين موقع الويب وتحديثه عملية مستمرة ، وستقوم المؤسسة بتحميل معلوماتها الكاملة في الفضاء الإلكتروني.



Contacts

Sharmake Mohamed Abdi Gandi

الاسم: شرماركى محمد عبدى غاندى

مدير تنفيذي

المكتب الرئيسى:

الولايات المتحدة الأمريكية

109 مؤسس ميلة كورت هولى سبرينغز نورث كارولاينا

27540

الولايات المتحدة الأمريكية

الهاتف: 0019199464294

الصومال

هاتف: 0025262644446

كينيا - نيروبي

الهاتف: 00254705010000

البريد الإلكتروني:

sharmakegandi @ gmail.com

عنوان الإلكتروني:



Website www.profgandi.foundation